



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Вишенка» с. Красное»
Симферопольского района Республики Крым**

ул. Комсомольская 11-«А», с. Красное, Симферопольский район, 297520, Республика Крым,
Российская Федерация, E-mail: sadik_vishenka-krasnoe@crimeaedu.ru
ОКПО 00839056 ОГРН 1159102036378 ИНН/КПП 9109010740/910901001

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с. Красное»

№ 12 от « 26 » 12 2023 г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Вишенка»
с.Красное»

/Т.А. Брилева/

Приказ № 45 от 09.01.2024г

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с переходом на суммированный учет рабочего времени сторожей МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с.Красное»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить 6 пункт Правил внутреннего распорядка разделом, устанавливающим режим работы по графику и суммированный учет рабочего времени:
«6.25. Работа по графику с суммированным учетом рабочего времени.
6.25.1. Для отдельных категорий работников (сторожей МБДОУ «Детский сад «Вишенка» с.Красное») продолжительность рабочего времени дня определяется в соответствии с графиком работ, утвержденным работодателем.
6.25.2. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов.
6.25.3. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.
6.25.4. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.
6.25.5. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности, отпуска и др.).

6.25.6. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК).

6.25.7. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени

6.25.8. Для того чтобы сотрудники полностью отработали норму рабочего времени разрабатываются графики работы сотрудников, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.

6.25.9. Для сотрудников (сторожей), которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы.

6.25.10. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря (40 часов в неделю), женщинам 36 часов в неделю

6.25.11. При определении нормы рабочего времени по каждому сотруднику не учитываются те периоды, когда сотрудник фактически не работал. К таким периодам относятся все виды отпусков, временная нетрудоспособность, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдача крови и дни отдыха доноров и т.д.

2. Дополнить 7 пункт Правил внутреннего распорядка «Оплата труда» разделом :
« 7.14. Работникам с суммированным учетом рабочего времени заработная плата рассчитывается исходя из часовой тарифной ставки.

7.15. Часовая тарифная ставка определяется с учетом месячной нормы рабочего времени данного месяца по производственному календарю:

Часовая тарифная ставка = (оклад + стимулирующие надбавки постоянного характера)/Норму рабочих часов за календарный месяц по производственному календарю).

7.16. Зарплата за месяц составит:

$ЗП = \text{Часовая тарифная ставка} * \text{Фактически отработанное работником время по графику за календарный месяц.}$

7.16. Согласно ст. 96 ТК РФ ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Каждый час такой работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях (ст. 154 ТК РФ).

сторожам за работу в ночное время составляет:

Должностной оклад / Норму рабочих часов за календарный месяц по производственному календарю * Фактически отработанные работником часы в ночное время по графику в данном месяце * 40 процентов.

Работа в нерабочий праздничный день оплачивается: в размере одинарной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада.

7.17. Сумму большей оплаты в праздничные дни начисляют по итогам истекшего месяца, в котором был праздник, а не по результатам учетного периода.

Доплата за переработку осуществляется по окончании учетного периода (год). Количество часов, отработанных сотрудником сверхурочно, определяется в виде разницы между количеством рабочих часов, фактически отработанных и нормой рабочего времени за учетный период (ст. 99 ТК РФ). По окончании учетного периода при подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, выполненная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере в текущем месяце по графику.

7.18. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном (ст. 152 ТК РФ) исходя из среднемесячного числа рабочих часов за календарный год. (Среднемесячное количество рабочих часов - годовое количество рабочих часов по календарю)/12 месяцев.

Часовая ставка = оклад / среднемесячное количество рабочих часов.

Доплата за сверхурочную работу:

= часовая ставка * 2 часа * 1,5;

= часовая ставка * (кол-во часов переработки – 2 часа) * 2

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Изменения и дополнения в Положении вступают в силу с 01 мая 2024г.

01.03.2024

Ознакомлены:

Алиев М. К.

Алиева Н. М.

Клишиев Д. П.

Салимова Е. Ч.

Куртеева З. А.

Новиков А. В.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]